

ROMÂNIA

JUDEȚUL VASLUI

PRIMĂRIA COMUNEI ZĂPODENI

COMPARTIMENTUL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

RAPORT

privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav

pe semestrul al II –lea 2019

Având în vedere, prevederile art. 40, alin.(2) din Legea nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale art. 29 din HC nr. 268/2007 de aprobare a Normelor metodologice de aplicare ale Legii nr. 448/2006, compartimentul de asistență socială din cadrul primăriei efectuează controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Raportul semestrial conține cel puțin următoarele date:

- a) Dinamica angajării asistenților personali;
- b) Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În înțelesul Legii nr. 448/2006, persoana cu handicap, este acea persoană care, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, îi lipsește abilitatea de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Conform art. 35 din aceeași lege, copilul cu handicap grav și persoana adultă cu handicap grav, în baza evaluării sociopsihomedicale au dreptul la un asistent personal.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav, este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv planului de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, în baza contractului individual de muncă încheiat cu primăria de la domiciliul sau reședința persoanei cu handicap grav, asistentul personal are următoarele drepturi:

- Salariu stabilit potrivit prevederilor legale în vigoare;
- Program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore /zi și 40 ore /săptămână;
- Concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;

Prin HCL nr. 2/31.01.2019, au fost aprobate un numar de 40 posturi asistent personal.

La sfârșitul lunii decembrie 2019, la nivelul Primăriei Zăpodeni, sunt angajați un număr de 27 asistenți personali, din care 22 pentru adulți și 5 pentru copii; indemnizații pentru persoane cu handicap grav sunt în plată 44 din care 43 pentru persoane adulte și 1 pentru copii.

Referitor la modul în care se respectă dreptul la concediu anual de odihnă, cuvenit asistentului personal, acesta se acorda în baza programării anuale și a cererilor depuse de către asistenții personali. Pe durata concediului de odihnă a asistentului personal se plătește persoanei cu handicap grav indemnizația prevăzută la art. 43 , alin. (1) din Legea nr. 448/2006, republicată.

În verificările privind activitatea asistenților personali, sa urmărit următoarele aspecte:

- Modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale de către asistentul personal;
- Evaluarea socială atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea identificării nevoilor principale ale persoanei cu handicap grav legate de starea sa psiho-socială;
- Problemele cu care se confruntă asistenții personali în desfășurarea activității lor;
- Satisfacția persoanei cu handicap în raport cu serviciile oferite de asistenții personali privind îngrijirea și supravegherea acordată;
- Cunoașterea indicațiilor menționate în planul de recuperare pentru copii și a planului individual de servicii al persoanei adulte.

Controalele se efectuează periodic si inopinat.

In urma acestor controale s-a constatat:

- Sunt indeplinite corespunzator obligațiile din contractual de munca;
- Este asigurata ingrijirea primara, alimentatia si hranirea bolnavului, supravegherea starii de sanatate, respectarea drepturilor persoanei cu handicap grav;
- Nu s-au constatat probleme deosebite in activitatea asistenților personali, care sa conduca la inlocuirea lor. Menționam ca in procent de 85 % dintre angajați sunt rude de gradul I sau soț/soție cu persoana bolnava si ii ingrijesc corespunzator nevoilor acestora.

Serviciul Public de Asistență Socială menține legături permanente atât cu persoanele cu handicap cât și cu asistenții personali cărora li s-a pus în vedere faptul că, în conformitate cu prevederile art. 41 din Legea Nr. 448/2006, neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute de dispozițiile legale în sarcina lui, precum și a celor prevăzute în contractul individual de muncă atrage răspunderea disciplinară, civilă sau, după caz, penală a acestuia, în condițiile legii.

Asistent social,

Toma Anca

